



OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:
WBS3533321



Stanowisko:	PRACOWNIK DO UPRAWY CEBULEK KWIATOWYCH
Kod ISCO:	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Sortowanie cebulek kwiatowych na linii produkcyjnej. Praca w magazynie w pozycji stojącej.
Liczba etatów:	15
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	LTO Seizoenarbeid B.V. (Bloembollenkwekerij J. de Kroon & Zoon B.V.)
Adres:	Agro Business Park 1
Kraj:	Holandia
Tel:	00 31 88 - 472 42 00
Email:	info@seasonalwork.nl
Krótki opis działalności gospodarczej:	Gospodarstwo rolne zajmujące się uprawą lilii na obszarze 50 ha

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Holandia – Schagerbrug – prowincja Holandia Północna
--------------	--

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono	
Doświadczenie zawodowe:	Mile widziane doświadczenie w pracy w gospodarstwie rolnym, ogrodnictwie (w pracy przy kwiatkach) lub sadownictwie.	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski lub niderlandzki	Mile widziany
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja i chęć do pracy, dyspozycyjność, umiejętność szybkiego uczenia się, gotowość do ciężkiej pracy.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	Uzależniona od wieku - według Holenderskiego Układu Zbiorowego Pracy (CAO) – (przy 38 godz. pracy tygodniowo) 10,34
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie	Bloembollenkwekerij J. de Kroon & Zoon B.V.)

podpisana umowa:	
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Określony – od 15.10. do 20.12.2021
Liczba godzin tygodniowo:	Ok. 50, 6 dni w tygodniu (w zależności od warunków pogodowych) – od 7.00 do 17.00, w tym przerwy – w soboty – pół dnia
Data rozpoczęcia:	Od połowy października - do uzgodnienia z pracodawcą – w zależności od warunków pogodowych
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie w kontenerach mieszkalnych na terenie firmy, które są wyposażone i umeblowane (pokoje 2- osobowe), kuchnia, łazienka – koszt - 70 Euro tygodniowo - ponosi pracownik - (łącznie z kosztami gazu, wody, elektryczności, Internetu).
Inne:	Koszt obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego ponosi pracownik – 24,92 Euro tygodniowo – zapewnia pracodawca.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Język angielski lub polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – PRACOWNIK DO UPRAWY CEBULEK KWIATOWYCH Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Email do pracodawcy: jandekroon@xs4all.nl

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	26.08.2021r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do 18.11.2021 r.

Polska od 17 czerwca 2021 r. jest oznaczona kodem zielonym, co oznacza brak występowania na jej terytorium szczególnych zagrożeń związanych z Covid-19. Podróżujący z Polski wszelkimi środkami transportu są zwolnieni z obowiązku testowania na Covid-19 oraz zalecenia 10-dniowej samoizolacji.

Aktualne zalecenia dla podróżujących znajdują się pod linkiem <https://www.government.nl/topics/coronavirus-covid-19/visiting-the-netherlands-from-abroad/self-quarantine> .

Wszelkie informacje zostaną podane wybranym kandydatom przed wyjazdem przez pracodawcę.

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- *Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 1182 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.*
- *Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.*
- *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 922).*