



## OFERTA PRACY – Norwegia

Nr ref. 1662943

Osoba na stanowisko: <b>PRACOWNIK PRODUKCYJNY - PRZETWÓRSTWO ŁOSOSI</b>	
Kod ISCO:	7511
Opis stanowiska / zakres obowiązków:	Wykonywanie różnych zadań związanych z przetwórstwem łososi na określonych stanowiskach produkcyjnych, zgodnie z instrukcją pracy – odbiór i przetwarzanie łososia, w tym ręczne krojenie, pakowanie, przygotowywanie, sortowanie, itp.
Liczba etatów:	40
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Norwegia

### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	SalMar AS
Adres:	Industriveien 51, 7266 Kverva
Kraj:	Norwegia
Telefon (z kodem kraju):	+ 47 72 44 79 00
Fax:	+ 47 72 44 79 01
Adres E-mail:	<a href="mailto:work@salmar.no">work@salmar.no</a>
Strona internetowa:	<a href="https://www.salmar.no/en/">https://www.salmar.no/en/</a>
Krótki opis działalności gospodarczej:	Firma jest jednym z największych i najbardziej wydajnych producentów łososia hodowlanego na świecie.

### MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	InnovaMar on Frøya, Trøndelag
--------------	-------------------------------

### WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono
Doświadczenie zawodowe:	Doświadczenie w przetwórstwie łososi lub żywności - preferowane.
Znajomość języków:	Angielski w stopniu komunikatywnym, znajomość języka norweskiego będzie dodatkowym atutem.
Inne:	Wysoka motywacja do pracy, punktualność, zorganizowanie, umiejętność pracy w grupie oraz pod presją czasu, elastyczność, gotowość do intensywnej pracy i wysokiego tempa, zwłaszcza w sezonie, dobra kondycja fizyczna.

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	193,55
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona norweska
Rodzaj stawki:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	SalMar AS

Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Liczba godzin pracy:	37,5 - tygodniowo – praca zmianowa – dzienna i wieczorna zmiana - co drugi tydzień zamiana zmiany z dziennej na wieczorną. Możliwość pracy w godzinach nadliczbowych w niektórych dniach, a w innych dniach może być mniej niż 37,5 godziny tygodniowo (ze względu na specyfikę branży, trudno przewidzieć wielkość połowów).
Czas trwania umowy:	Umowa na czas określony – od 16.08.2021 – czas trwania umowy do uzgodnienia z pracodawcą – czas trwania umowy do uzgodnienia z pracodawcą – początkowo na okres próbny - z możliwością przedłużenia kontraktu na czas nieokreślony w ciągu 12 miesięcy zatrudnienia.
Data rozpoczęcia:	Od 16.08.2021 – do ustalenia z pracodawcą
Dodatkowe informacje:	Pracodawca wspomże kandydatów w znalezieniu zakwaterowania. Ze względu na znaczne odległości na Frøya - pracodawca sugeruje, aby kandydaci posiadali samochód.

#### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty	CV, referencje
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty:	Do doradcy EURES w WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty:	email: <a href="mailto:beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl">beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl</a> – w tytule emaila proszę wpisać - Norwegia – <b>PRACOWNIK PRODUKCYJNY – PRZETWÓRSTWO ŁOSOSI</b>  Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	<b>Marine Måsøval, +47 72447900</b> e-mail: <a href="mailto:work@salmar.no">work@salmar.no</a>

#### DODATKOWE INFORMACJE

Uprzejmie informujemy, że pracodawca skontaktuje się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

W początkach lipca planowane jest spotkanie online z pracodawcą SalMar AS, podczas której pracodawca zapozna uczestników spotkania z informacjami nt. firmy oraz warunkami oferowanej pracy.

21 maja br. zniesiono wymóg rejestracji w ewidencji ludności: do Norwegii mogą wjechać osoby mieszkające w Norwegii, które nie są 'folkeregistrert' – trzeba udokumentować zamieszkanie w Norwegii i tymczasowy wyjazd. Szczegółowe wyjaśnienia na stronie internetowej Ambasady RP w Oslo.

<https://www.gov.pl/web/norwegia/covid-19-pytania-i-odpowiedzi>

Aktualne informacje dot. rekomendacji władz norweskich dot. podróży publikowane są na stronie: <https://www.fhi.no/en/op/novel-coronavirus-facts-advice/facts-and-general-advice/travel-advice-COVID19/#quarantine-for-arrival-in-norway-from-abroad>

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego

państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

#### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	16.06.2021
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	<b>04.07.2021</b>

#### UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.
- Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).