



OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:

WBS2493021



Stanowisko:	PRACOWNIK DO ZBIORU SAŁATY LODOWEJ
Kod ISCO:	9211
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca głównie (85-90%) przy zbiorach sałaty lodowej na polu (również przy złych warunkach pogodowych), przy pomocą kombajnu. Praca na kolanach przy linii montażowej – zbiór oraz pakowanie sałaty do pojemników. https://www.youtube.com/watch?v=Mp_1uChqZSw Także wykonywanie innych prac przy pielęgnacji roślin (10-15%).
Liczba etatów:	5
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	LTO Seizoenarbeid B.V. (Gebroeders Visser)
Adres:	Agro Business Park 1 (adres organizacji)
Kraj:	Holandia
Tel:	00 31 88 - 472 42 00
Email:	info@seasonalwork.nl
Krótki opis działalności gospodarczej:	Gospodarstwo rolne zajmujące się uprawą sałaty lodowej i brukselki .

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Brabancja Północna – prowincja na południu Holandii – De Hen
--------------	--

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono	
Doświadczenie zawodowe:	Doświadczenie przy zbiorach sałaty lodowej nie jest wymagane, natomiast mile widziane jest doświadczenie pracy w gospodarstwie rolnym (zwłaszcza przy zbiorach sałaty), ogrodnictwie lub sadownictwie.	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski	Podstawowy - umożliwiający komunikację – mile widziany
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy. Gotowość do szybkiego uczenia się i ciężkiej pracy na zewnątrz. Dobry stan zdrowia i dobra kondycja fizyczna. Umiejętność jazdy traktorem będzie dużym atutem.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	10,34 (dla osób powyżej 23 lat) – za pracę ponad ustalona normę pracodawca wypłaca premię
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	MTS Visser
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Określony – od zaraz do 31 grudnia 2021 r. – z możliwością przedłużenia

Liczba godzin tygodniowo:	Ok. 48, 6 dni w tygodniu, czasami również w niedziele (w zależności od warunków pogodowych).
Data rozpoczęcia:	Od zaraz
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie w kontenerach mieszkalnych na terenie firmy (pokoje 2-osobowe), wspólna kuchnia i łazienka - koszt ponosi pracownik - 70 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody, elektryczności, Internetu). Dostępne: pralka, suszarka, zamrażarka, lodówka, telewizja, pościel.
Inne:	Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik – 24,92 Euro tygodniowo. Pracodawca organizuje bezpłatny transport z miejsca zakwaterowania do miejsca pracy, oferuje pracownikowi możliwość wypożyczenia roweru, zapewnia odzież roboczą.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV z opisem doświadczenia, jeżeli kandydat posiada
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Język angielski lub polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – ZBIÓR SAŁATY Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Email do pracodawcy: info@mtsvisser.nl

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	18.06.2021r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	26.08.2021r.

Zastrzegamy możliwość wcześniejszego odwołania oferty.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

Polska od 10 czerwca 2021 r. jest oznaczona kodem żółtym jako państwo o niskim ryzyku zagrożenia Covid-19. Podróżujący z Polski wszelkimi środkami transportu są od w/w daty zwolnieni z obowiązku testowania na Covid-19 oraz zalecenia 10-dniowej samoizolacji.

Aktualne zalecenia dla podróżujących znajdują się pod linkiem <https://www.government.nl/topics/coronavirus-covid-19/visiting-the-netherlands-from-abroad/self-quarantine>.

Wszelkie informacje zostaną podane wybranym kandydatom przed wyjazdem przez pracodawcę.

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

UWAGA:

- *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- *Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 1182 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.*
- *Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.*
- *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*