



OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:

WBS4467321



Stanowisko:	Pracownik do ścinania i sortowania kwiatów
Kod ISCO:	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Ścinanie i sortowanie kwiatów, obrywanie uszkodzonych lub zeschniętych liści w szklarni, przygotowywanie kwiatów do wysyłki.
Liczba etatów:	8
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	LTO Seizoenarbeid B.V./Evers vd Sandt
Adres:	Agro Business Park 1
Kraj:	Holandia
Tel:	00 31 88 - 472 42 00
Email:	info@seasonalwork.nl
Krótki opis działalności gospodarczej:	Firma zajmująca się uprawą kwiatów (lilie) w szklarni o powierzchni 4 ha, w gospodarstwie pracuje 20 pracowników. https://vimeo.com/145782942

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Holandia - Prowincja Gelderland - Angeren
--------------	---

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono	
Doświadczenie zawodowe:	Mile widziane – doświadczenie w pracy przy kwiatkach	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski mile widziany	Komunikatywny
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w zespole, pozytywne nastawienie, wysoka motywacja i chęć do pracy, dyspozycyjność, gotowość do ciężkiej pracy, dobra kondycja fizyczna, uczciwość.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	10,34, zgodnie z Holenderskim Układem Zbiorowym Pracy (CAO) – przy 38-godzinnym tygodniu pracy
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Seasonalwork LTO/ Evers vd Sandt
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Określony – od zaraz do 20.02.2022
Liczba godzin tygodniowo:	Ok. 39, 5 dni w tygodniu
Data rozpoczęcia:	Od zaraz - do uzgodnienia z pracodawcą

Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie w pełni umeblowanym mieszkaniu (pokoje 2-osobowe)– koszt ponosi pracownik - 50 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody, elektryczności, Internetu). Dostęp do wspólnej kuchni, łazienki, toalet, pomieszczenia socjalnego, pralki, suszarki, zamrażarki, telewizji, rowerów.
Inne:	Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik – 24,92 Euro tygodniowo.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (<i>list motywacyjny, CV itp.</i>):	CV z aktualnym zdjęciem
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Język angielski lub polskim
Do kogo należy wysłać dokumenty: (<i>do pracodawcy/ doradcy EURES</i>)	Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
Gdzie należy wysłać dokumenty: (<i>adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.</i>)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – Pracownik do ścinania i sortowania kwiatów Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Email do przedstawiciela pracodawcy: info@eversvdsandt.nl

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	02.11.2021 r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	31.12.2021 r.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

Wjazd do Holandii jest dopuszczalny, aczkolwiek istnieje obowiązek okazania dowodu zaszczepienia lub zaświadczenia o statusie ozdrowieńca lub negatywnego wyniku testu, np. na podstawie Digital Covid Certificate.

Osoby nie mogące okazać dowodu zaszczepienia lub zaświadczenia o statusie ozdrowieńca są zobowiązane do okazania negatywnego wyniku testu:

- PCR wykonanego na podstawie próbki pobranej nie wcześniej niż 48h przed wyjazdem z kraju początkowego

LUB

- antygenowego na podstawie próbki pobranej nie wcześniej niż 24h przed wyjazdem z kraju początkowego.

Brak obowiązku kwarantanny i samoizolacji.

Po wjeździe zaleca się wykonanie testu, dotyczy również osób zaszczepionych i bez symptomów.

Aktualne zalecenia dla podróżujących znajdują się pod linkiem <https://www.government.nl/topics/coronavirus-covid-19/visiting-the-netherlands-from-abroad/self-quarantine> . Wszelkie informacje zostaną podane wybranym kandydatom przed wyjazdem przez pracodawcę.

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

UWAGA:

- *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- *Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.*
- *Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).*